



défi  
montréal

---

POUR ACCÉLÉRER L'ACCÈS À L'EMPLOI  
DES MONTRÉALAISES ET DES MONTRÉALAIS  
ISSUS DE L'IMMIGRATION

---

PROJETS DE LA QUATRIÈME VAGUE  
PRINTEMPS 2012



défi  
montréal

PROJETS DE LA QUATRIÈME VAGUE  
PRINTEMPS 2012

---

## PROJET 1 L'intégration par les compétences

---

### Objectif :

- Améliorer la capacité des PME de 50 employés et moins à reconnaître les compétences des travailleuses et travailleurs immigrants qualifiés afin de les embaucher dans des postes à la hauteur de leurs compétences et répondant aux besoins des petites et moyennes entreprises (PME) en recherche de main-d'œuvre.

**Promoteur :** CDEC LaSalle-Lachine en collaboration avec les mutuelles de formation FormaPlus et FormaPME

**Partenaires :** CAMO-PI et Cégep Marie-Victorin

**Clientèles cibles :** PME de 50 employés et moins à la recherche de spécialistes en ressources humaines

Secteurs de l'administration, des technologies de l'information et des communications, de l'aéronautique, des biotechnologies et de l'industrie pharmaceutique

Personnes immigrantes qualifiées, au Québec depuis 18 mois et moins, sans expérience de travail québécoise dans leur domaine de compétence

### Résultats visés :

- 30 PME accompagnées
- Intégration en emploi d'au moins 30 travailleuses et travailleurs qualifiés (1 à 3 personnes immigrantes par PME, selon les besoins)
- Conception de profils de compétences avec variable interculturelle pour 15 types d'emploi non normés dans les secteurs ciblés
- 50 % des PME participantes en contact permanent avec les partenaires et les ressources communautaires et institutionnelles associés au projet

### Retombées attendues :

- Mettre à la disposition des dix corporations de développement économique et communautaire (CDEC) et des neuf centres locaux de développement (CLD) du territoire montréalais et du secteur de l'éducation les profils de compétences créés.
- Former les CDEC et les CLD montréalais intéressés à recourir à la reconnaissance des compétences et à la gestion de la diversité en entreprise.

---

## PROJET 2 Compétences Avenir

---

### Objectif :

- Combiner, en milieu de travail, la reconnaissance des compétences des personnes immigrantes spécialisées en supervision de commerce à l'obtention d'une attestation d'études collégiales (AEC).

**Promoteur :** Intégration Jeunesse du Québec

**Partenaires :** Super C, Métro, Collège Gérald-Godin et Compétences Montréal

**Clientèle cible :** Personnes immigrantes, âgées de 18 ans et plus, ayant une expérience d'au moins cinq ans en commerce de détail qui ont occupé des fonctions de gérante adjointe ou gérant adjoint ou des fonctions similaires

### Résultats visés :

- 17 participantes et participants formés
- 80 % des participantes et participants titulaires d'une AEC en supervision de commerce du Collège Gérald-Godin
- 75 % des participantes et participants maintenus en emploi dans leur domaine de compétence

### Retombée attendue :

- Établir une passerelle entre les entreprises et la formation menant à une reconnaissance officielle des compétences.

## PROJET 3

### Embauche et intégration de médecins diplômés à l'étranger dans des postes de gestion du réseau de la santé

#### Objectifs :

- Favoriser l'insertion professionnelle de médecins, femmes et hommes, diplômés à l'étranger dans le réseau de la santé et des services sociaux du Québec pour pourvoir des postes en gestion.
- Mettre à la disposition des services de dotation des partenaires du réseau de la santé et des services sociaux un bassin de candidates et candidats ayant les compétences requises mais non le profil habituellement recherché.

**Promoteur :** Club de Recherche d'Emploi Montréal Centre-Ville (CREMCV)

**Partenaire :** Agence de la santé et des services sociaux de Montréal

**Clientèles cibles :** Médecins diplômés à l'étranger inscrits au Programme de transition de carrière du CREMCV  
Médecins ayant de l'expérience dans des domaines de la santé (clinique, santé publique, administration, recherche, intervention psychosociale, santé et sécurité au travail)

#### Résultats visés :

- 15 médecins diplômés à l'étranger en emploi qui ont un projet de carrière correspondant aux besoins des établissements de la santé et des services sociaux
- Révision des critères d'embauche pour les postes en gestion de façon que les candidates et candidats diplômés à l'étranger et souhaitant réorienter leur carrière puissent être admissibles

#### Retombées attendues :

- Modifier les mécanismes d'embauche dans le réseau de la santé et des services sociaux.
- Offrir aux médecins diplômés à l'étranger en processus de réorientation de carrière une option valable et intéressante.
- Diffuser, par l'Agence de la santé et des services sociaux de Montréal et ses partenaires, les résultats du projet et les outils auprès des établissements du réseau de la santé et des services sociaux.

## PROJET 4

### Passeport Montréal

#### Objectif :

- Faciliter la reconnaissance des compétences et l'intégration sur le marché du travail des personnes immigrantes dans le domaine de la comptabilité et de la gestion au moyen d'un portfolio numérique *ePasseport*.

**Promoteur :** Compétences Montréal

**Partenaires :** Chambre de commerce du Montréal métropolitain, Cégep Marie-Victorin, NTEO et Éducation Montréal

**Clientèles cibles :** Personnes immigrantes issues majoritairement du Maghreb ayant une expérience de travail en comptabilité et gestion  
Entreprises ayant des besoins de main-d'œuvre qualifiée en comptabilité et gestion

#### Résultats visés :

- 40 personnes immigrantes en emploi
- 10 entreprises participantes
- Conception du portfolio numérique *ePasseport*

#### Retombées attendues :

- Documenter le modèle d'action proposé dans le cadre du projet afin que les établissements d'enseignement de Montréal, par l'entremise d'Éducation Montréal, s'approprient cette nouvelle façon de faire.
- Transférer la technologie d'avant-garde du *ePasseport* dans les établissements membres de Compétences Montréal ainsi qu'à d'autres instances pertinentes.
- Consolider les investissements en reconnaissance des compétences sur le plan régional.

## PROJET 5

### Services-conseils à l'embauche en contexte interculturel

#### Objectif :

- Outiller les petites entreprises montréalaises du secteur de l'administration afin qu'elles soient en mesure, lors du processus de sélection, de recruter des personnes immigrantes et de reconnaître leurs compétences.

**Promoteur :** L'Enjeu : cap sur l'emploi inc.

**Clientèles cibles :** Petites entreprises dans le secteur de l'administration  
Principalement des femmes immigrantes

#### Résultats visés :

- 5 petites entreprises outillées
- Description de postes et de profils de compétences adaptée au contexte interculturel pour 15 types d'emploi
- Conception d'outils de sélection sur mesure adaptés à la sélection de personnel en contexte interculturel pour les petites entreprises

#### Retombée attendue :

- Mettre à la disposition d'autres petites entreprises du territoire montréalais les 15 descriptions de postes et les outils de sélection adaptés au contexte interculturel.

## PROJET 6

### Stratégie d'appariement systématique des compétences recherchées par les employeurs et celles des personnes immigrantes

#### Objectif :

- Implanter un nouveau système structurant fondé sur des technologies Web au sein d'un réseau de partenaires liés à l'emploi afin d'aider les Montréalaises et Montréalais issus de l'immigration d'affaires et des étudiantes et étudiants immigrants à s'intégrer aux marchés cachés de l'emploi avec les PME montréalaises.

**Promoteur :** Regroupement des professionnels de l'exportation (REPEX)

**Partenaires :** Centre de recherche industriel du Québec (CRIQ), LaSalle International et ProfileSoft

**Clientèles cibles :** Entreprises de la liste du iCRIQ (répertoire d'entreprises manufacturières du Québec, distributeurs, grossistes et entreprises de service aux industriels)  
Personnes immigrantes  
Étudiantes et étudiants immigrants  
Secteurs de l'administration, des technologies de l'information et des communications, aéronautique, biotechnologie et industrie pharmaceutique

#### Résultats visés :

- Création d'un réseau de communication entre 50 entreprises, 6 partenaires à l'emploi à Montréal et 14 associations bilatérales hors-Québec
- Élaboration et mise en ligne de 1 500 profils de compétences personnelles de personnes immigrantes et d'étudiantes et étudiants immigrants de Montréal
- Découverte de 50 emplois cachés chez les PME
- Création de 50 emplois grâce aux appariements des compétences

#### Retombées attendues :

- Maximiser le pouvoir d'exportation des PME en misant sur les connaissances des personnes immigrantes.
- Démontrer la pertinence et l'utilité d'une architecture des relations, des processus et d'outils visant à accroître l'efficacité et l'efficience de l'appariement des compétences personnelles recherchées par les entreprises avec celles des candidates et candidats issus plus particulièrement de l'immigration.