

**Valorisation de la diversité et la lutte contre la discrimination**  
Consultation locale tenue le 2 décembre 2017 à Laval  
Léro Tchassao

ANNEXE 1

2017

# SOMMAIRE

A- LE CLICS LAVAL

B- MISE EN CONTEXTE

C- LE PROJET A LAVAL

D- LA DEMARCHE

E- LES TRAVAUX ET LES POINTS SAILLANTS

F- LES RECOMMANDATIONS

G- LE SUIVI

H- REMERCIEMENTS

I- ANNEXES

J- GALERIES DE PHOTOS

## **A- LE CLICS LAVAL :**

### ➤ **Dénomination**

Centre lavallois pour l'intégration et la cohésion sociale

### ➤ **Mission**

Offrir, dans un esprit d'inclusion et de cohésion sociale, aux populations de Laval, principalement celles issues de l'immigration des services de proximité répondant à des demandes d'assistance en

### ➤ **Gouvernance**

Le CLICS Laval possède une structure qui favorise une véritable vie démocratique et assure la réalisation efficace et optimale de ses projets.

- Une assemblée générale ancrée dans la communauté ;
- Un conseil d'administration issue de notre AG ;
- Une direction générale nommée par le CA

Le fonctionnement optimal de notre structure a permis d'acquérir, en 2 ans d'existence, une solide notoriété.

### ➤ **Stratégie d'actions**

En nous sur l'expérience pratique de notre travail de proximité, le CLICS LAVAL a fait le choix de faire de l'implication citoyenne et de l'engagement social le moteur de notre action.

De ce fait, nous avons fait des communautés de base le capital inestimable et inépuisable, Nous sommes alors convaincus qu'aucun projet durable ne pourra avoir des résultats tangibles si les personnes qui composent la communauté ne sont pas placées au cœur des projets. C'est ce qui justifie notre audace de nous impliquer pour contribuer à la construction d'une cité riche et fière de sa diversité.

### ➤ **Coordonnées**

**Adresse :** 3606 boulevard de la Concorde Est, Laval, Québec, H7E 2C9

**Téléphone :** 438-808-9242

**Courriel :** [clicslaval@gmail.com](mailto:clicslaval@gmail.com)

**Site web :** [www.clicslaval.org](http://www.clicslaval.org)

**Réseaux sociaux :**

**Facebook :** <https://www.facebook.com/CLICS.LAVAL/>

**Tweeter:** <https://twitter.com/CLICSlaval>

**Linkedin:**

## ➤ **Personnes à contacter**

- Madame Julie Losier, Présidente du Conseil d'administration
- Monsieur Léro Tchassao, Directeur général

## **B- MISE EN CONTEXTE :**

### **1. Annonce du lancement d'une consultation sur la discrimination systémique et le racisme Montréal le 20 juillet, 2017 /CNW Telbec/**

À la demande du gouvernement du Québec, la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse (CDPDJ), avec la collaboration du ministère de l'Immigration, de la Diversité de l'Inclusion (MIDI), tiendra une consultation sur la discrimination systémique et le racisme, dont l'objectif sera de proposer des solutions concrètes et durables, engageant l'ensemble des acteurs de la société québécoise, pour combattre ces problématiques. Les Québécoises et les Québécois seront invités à prendre part à la consultation, qui se déroulera au cours de l'automne 2017.

À l'occasion d'une conférence de presse, la ministre de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion, M<sup>me</sup> Kathleen Weil, et la présidente de la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse, M<sup>me</sup> Tamara Thermitus, ont présenté les différentes étapes de la consultation. M<sup>me</sup> Maryse Alcindor, présidente du comité-conseil, de même que plusieurs membres de ce comité étaient aussi présents à l'événement.

### **Les personnes qui désirent se prononcer pourront le faire par les moyens suivants :**

- Au début du mois de septembre, un site Web sera en ligne, afin de permettre aux résidents et aux résidentes du Québec de s'exprimer, en remplissant un questionnaire en ligne ou en déposant un mémoire.
- Environ 15 à 20 organismes à but non lucratif dans diverses régions du Québec seront sélectionnés à la suite d'un appel de propositions lancé aujourd'hui, afin de mener des séances de consultation durant les mois de septembre et d'octobre, pour recueillir des témoignages de personnes qui ont vécu de la discrimination ou du racisme, ou qui souhaitent proposer des pistes de solution.
- Quatre groupes de travail seront aussi formés dès septembre, afin de se pencher sur différentes thématiques liées à la discrimination systémique et au racisme : l'emploi et le travail; l'éducation, la santé, les services sociaux et le logement; la justice et la sécurité publique; la culture et les médias.
- Un forum public réunissant plusieurs experts et acteurs du milieu se tiendra en novembre 2017 et sera alimenté par les travaux des groupes de travail. Ce sera l'occasion de partager des connaissances, des données de recherche et des témoignages, afin de dresser un état de situation complet et de recueillir des propositions de pistes d'action. Les travaux des groupes d'experts et les résultats du forum serviront à alimenter les recommandations qui seront soumises au gouvernement par la CDPDJ à la fin de la consultation

## **2. Consultation sur le racisme systémique: changement de cap**

Josie Desmarais / Métro David Heurtel.

QUÉBEC — Le gouvernement Couillard fait volte-face: il renonce à mener à terme sa consultation sur le racisme systémique pour privilégier à la place un exercice de réflexion sur l'immigration comme réponse à la pénurie de main-d'œuvre anticipée.

L'annonce a été faite mercredi en marge de la réunion hebdomadaire du conseil des ministres par le nouveau ministre de l'Immigration, David Heurtel, qui s'est dit convaincu que le temps était venu de «recadrer» cette initiative lancée par son prédécesseur, Kathleen Weil.

Québec avait demandé à la Commission des droits de la personne et de la jeunesse (CDPDJ) de tenir cette consultation sur la discrimination systémique et le racisme, une initiative qui fait l'objet de critiques et de controverses depuis sa création. Notamment, les partis d'opposition accusaient le gouvernement de vouloir faire le procès des Québécois de souche et de tenter de les culpabiliser

Québec retire donc à la Commission le mandat de tenir cette consultation et décide d'en modifier radicalement l'objectif. On s'est rendu compte que la commission n'était pas «le véhicule approprié», a fait valoir M. Heurtel.

On entend donc désormais orchestrer un exercice qui évitera de «tomber dans l'inquisition» ou «la thérapie de groupe», surtout «sans s'accuser, ni se culpabiliser» mutuellement, a prévenu le ministre Heurtel en conférence de presse (source : <http://journalmetro.com/actualites/national/1213861/racisme-systemique-quebec-fait-volte-face/>)

## **3. Réalisation des consultations à Laval**

Malgré le contexte général, le CLICS LAVAL a décidé de poursuivre la mission et de tenir les consultations selon le calendrier ci-joint.

## **4. Participation au Forum organisé par le MIDI**

Dans le même ordre d'idée, les instances du CLICS LAVAL ont accepté de s'impliquer à tous les niveaux pour que le CLICS puisse apporter sa contribution.

## **C- LE PROJET LAVAL :**

Le CLICS LAVAL fait partie des 31 organismes mandatés par le MIDI pour mener la présente consultation.

**\*Voir teneur du Communiqué de presse (ci-joint)**

## **D- LA DEMARCHE :**

**Planning des activités**

## **E- LES TRAVAUX ET LES POINTS SAILLANTS :**

- i. Les travaux préparatoires (Voir planning)
- ii. Réception des témoignages (Bibliothèque Germaine-Guèvremont)  
Cette activité n'a pas connu le plus grand succès,  
Malgré les appels et les demandes de renseignements sur la forme et le contenu de cette démarche, l'équipe de travail n'a pas reçu le nombre attendu,  
Nous estimons que le climat créé par le tapage médiatique a eu un effet néfaste sur les ardeurs.  
Par contre, le CLICS LAVAL et ses partenaires ont déployé de grands efforts pour mobiliser la région de Laval à prendre part à la Rencontre citoyenne du 2 décembre.
- iii. Rencontre citoyenne sur les grands enjeux et défis liés à la diversité à Laval

**-DATE :** 2 décembre 2017

**-LIEU :** Centre communautaire St-Joseph, Laval

**-DIGNITAIRES PRÉSENTES :**

- Madame Jocelyne Frédéric-Gauthier, Conseillère municipale, Représentant Monsieur le Maire de la Ville de Laval
- Mme Sylvana, Attachée politique, du député Guy Ouellette, Député de Chomedey

Le travail proprement dit a été réalisé selon le document de déroulement ci-joint.

Le travail de fond a été hautement enrichi par les :

## **CONFÉRENCIÈRES**

- Madame Samira Laouni, Présidente-Fondatrice du C.O.R.
- Madame Myrlande Pierre, Sociologue, Expertise en immigration et ethnicité

## **MEMBRES DU PANEL**

- Arianne Deveault, Coordinatrice Service de Médiation Citoyenne de Laval et intervenante
- Mesures Alternatives Jeunesse de Laval
- Jalil BENTHAMI, Centre culturel islamique de Laval-Khaled Ben Walid
- Luis Zuniga, Auteur du livre : Luis, ton accent
- Najib Akiki, Coach de carrière, perspective Carrière

## **F- LES RECOMMANDATIONS :**

### **I. RENFORCEMENT DE LA LUTTE CONTRE LES INÉGALITÉS**

- Établir des protocoles de liaison avec des organismes tels que les commissions des droits de la personne, les cliniques juridiques et les services communautaires de défense et de counseling, qui peuvent promouvoir la prévention, les interventions et les recours pour les victimes de racisme et de discrimination.

Le système de justice étant très complexe au Québec, il va de soit que les nouveaux arrivants, victimes d'injustices ne soient pas tenté d'intenter une quelconque action pour demander ni justice ni réparation.

- Sensibiliser les élus et les fonctionnaires à l'obligation de protéger et de promouvoir les droits de la personne en situation de minorité et de précarité (temporaire ou de longue durée)
- Examiner les politiques et pratiques en matière de planification urbaine et de logement, et éliminer les obstacles d'ordre systémique qui ont des retombées discriminatoires sur les communautés racisées, et qui accroissent la marginalisation des personnes à risque de le devenir.

- Travailler avec les locataires et les fournisseurs de logements sociaux, avec l'aide des associations de locataires et des organismes communautaires, dont les cliniques juridiques, en vue d'adopter des politiques et pratiques équitables pour l'admissibilité des requérants et la sélection des locataires des logements économiques conformément aux principes de la discrimination positive.
- Appuyer des mesures visant à promouvoir la diversité et l'égalité des chances dans le secteur de l'éducation, et dans d'autres formes d'apprentissage surtout auprès des familles ayant des enfants qui ont des besoins particuliers.
- Promouvoir le respect, la compréhension et l'importance de la diversité culturelle, et l'intégration des communautés racisées à la structure culturelle de la société d'accueil.
- Sensibiliser le grand public au fait que l'intégration de la culture d'une communauté, de ses intérêts économiques, éducatifs, sociaux et de sécurité, bénéficie à toute la société.
- Appuyer ou établir un mécanisme de consultation avec un réseau de groupes et de particuliers participant à la lutte contre le racisme et la discrimination (jeunes, artistes, services de police, ...).

## **II. MISER SUR L'EMPLOI**

- Soutenir les employeurs dans leurs efforts d'ouverture à la diversité
- Initier des occasions de rencontres citoyennes à l'intérieur des entreprises (publiques /parapubliques) favorisant les rapprochements interculturels
- Offrir aux niveaux arrivants des occasions de stages au sein des entreprises (publiques /parapubliques), des organismes communautaires, ou au sein des entreprises d'économie sociales
- Actualiser les critères d'admissibilité aux différents programmes tel que : subventions salariales, PRIME etc.
- Appuyer des mesures en vue de promouvoir l'équité sur le marché du travail
  - Établir, en partenariat avec les chambres de commerce locales, un programme d'agrément pour les entreprises, les organismes et les entités professionnelles, en vue d'intégrer les mécanismes de lutte contre le racisme à leurs propres politiques et de bâtir des lieux de travail inclusifs et respectueux.
  - Faciliter la surveillance et l'élimination des obstacles d'ordre systémique qui empêchent un accès juste et équitable à la pleine participation des communautés racisées à la vie économique, ainsi qu'à l'accès aux professions et métiers pour les travailleurs formés à l'étranger.



## **G- LE SUIVI :**

Au regard des rebondissements constatés dans la démarche globale et du changement d'orientations mené par le gouvernement du Québec, il serait souhaitable qu'une instance veille à la mise en œuvre des recommandations adoptées par le gouvernement.

Des indicateurs de réalisation devraient être diffusés périodiquement.

## **H- REMERCIEMENTS :**

- Ville de Laval pour les locaux et autres logistiques mis gracieusement à notre disposition
- Ministère de l'immigration, de la diversité et de l'inclusion (MIDI)
- Mme Julie Losier et le Conseil d'administration du CLICS LAVAL

## **L'ÉQUIPE DE TRAVAIL**

- Léro Tchassao, Directeur général - CLICS LAVAL
- Emmanuel Bulutatari, Expert Conseiller en développement Social - ACADEMIE DU LEADERSHIP
- Lilia Derbal, Agente de liaison communautaire – Familles au CLICS LAVAL
- Bouchra Fadil, Agente de projets
- Myrthel F. Coq, Agente de soutien administratif
- Francis Sogoyou, Évaluation des projets
- Jeannette Uwantégé, Experte en management des organisations
- Marthe Pathinvoh, Bénévole

## **PUBLICITÉ & COUVERTURE MÉDIA**

- Abdelkhalek Omar, Magazine Madina, 514 Magazine

## **INFOGRAPHIE**

- Amélie Verlet,

## **LES CONFÉRENCIÈRES**

- Madame Samira Laouni, Présidente-Fondatrice du C.O.R.
- Madame Myrlande Pierre, Sociologue, Expertise en immigration et ethnicité

## **LES MEMBRES DU PANEL**

- Arianne Deveault, Coordonnatrice Service de Médiation Citoyenne de Laval et intervenante Mesures Alternatives Jeunesse de Laval
- Jalil BENTHAMI, Centre culturel islamique de Laval-Khaled Ben Walid
- LUIS ZUNIGA, Auteur du livre Luis, ton accent
- Najib Akiki, Coach de carrière, Perspective Carrière

## **LES BUREAUX DES DÉPUTÉS**

- -Éva Nassif (Fédéral)
- -Guy Ouellette (Provincial)

## **I- ANNEXES ET DOCUMENTS DE REFERENCE**

## **J- GALERIES DE PHOTOS**